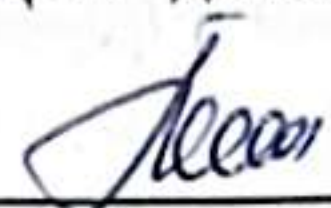


УТВЕРЖДЕНО

Директором

ЧДОУ детский сад «Акварелька»



Ключницина Т.И.



« 01 » августа 20 24 г.

Положение

«О комиссии по трудовым спорам» ЧДОУ детский сад «Акварелька»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (КТС). Положение разработано на основании статей 382 – 390 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года №197-ФЗ с учетом изменений и дополнений, внесенных в Трудовой Кодекс Российской Федерации.

2. Порядок формирования и организации работы комиссии.

2.1. Комиссия по трудовым спорам (далее КТС) образуется из равного числа представителей работников и работодателя (по 3 человека с каждой стороны).

2.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам делегируются работники ЧДОУ выдвинутые на производственном собрании. Утвержденными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов (за которых проголосовало более половины) участвующих в собрании. При выбытии члена КТС взамен ему в том же порядке определяется другой.

2.3. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

2.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

2.5. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

2.6. Назначая представителей работодателя в КТС, руководитель организации должен получить их согласие на участие в работе комиссии. С приказом о назначении его в состав КТС работник должен быть ознакомлен.

2.7. Срок полномочий КТС 5 лет с момента создания.

3. Компетенция комиссии по трудовым спорам

3.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым Трудовым Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3.2. Работник, обращаясь в КТС, должен указать, что он предварительно обращался к работодателю, однако состоявшиеся с ним переговоры не сняли возникшие между сторонами разногласия.

3.3. Если работник не пошел по пути предварительного урегулирования разногласий с работодателем, а сразу обратился в КТС, то КТС по этому основанию не вправе отказать в рассмотрении заявления работника.

3.4. Переговоры с работодателем могут вестись работником лично или с участием его представителя. Представителем работника может быть любое лицо, в том числе адвокат.

3.5. Рассмотрение трудового спора КТС и вынесение решения по существу спора лишает работника права вторично обратиться в КТС, даже если он располагает новыми доказательствами, подтверждающие его право. В последнем случае работник имеет право обратиться в суд.

4. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

4.1 Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2. Заявления работников в КТС подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который ведет ответственный за делопроизводство работник учреждения.

4.3. Подача работником заявления с пропуском установленного срока не является основанием к отказу в приеме заявления КТС. Вопрос об уважительности причины пропуска срока обращения рассматривается на заседании КТС.

Уважительными причинами, повлекшими пропуск срока, является временная нетрудоспособность работника, нахождение в ежегодном отпуске, пребывание в командировке и т.д.

Отказ КТС в рассмотрении трудового спора в связи с пропуском срока обращения по неуважительным причинам не препятствует дальнейшему разрешению трудового спора. Работник вправе обратиться в суд.

4.4. Установленный срок, исчисляемый месяцами, заканчивается в соответствующее число месяца. Количество календарных дней в месяце значения не имеет.

5. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

5.1. Заявление работника в письменной форме, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

5.2. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

5.3. Заседание КТС должно проводиться во внерабочее время для работника.

5.4. Работник самостоятельно определяет, будет ли он присутствовать на заседании КТС или спор будет рассмотрен на заседании в его отсутствие. Если от работника поступило такое письменное заявление, то на заседании КТС спор рассматривается по существу. Если такое заявление не поступило, и работник не явился на заседание КТС, то оно переносится на другой день в течение установленного 10-дневного срока. О переносе заседания КТС работник обязательно информируется.

5.5. При вторичной неявке работника на заседание КТС дальнейшее рассмотрение его заявления зависит от причины неявки. Если причина уважительна, то рассмотрение трудового спора переносится на другое время, если нет, - комиссия вправе вынести решение о снятии спора с рассмотрения.

5.6. В порядке подготовки материалов к заседанию, КТС имеет право приглашать специалистов, вызывать свидетелей. Если в отношении приглашаемых работников

окажется, что заседание КТС приходится на их рабочее время, то работодатель на основании ст.170 ТК обязан освободить их работы. В целях полноты и объективности решения вопросов КТС вправе запросить у работодателя все необходимые материалы. На работодателя возлагается обязанность их предоставить.

5.7. Заседание комиссии будет правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{1}{2}$ членов, представляющих работников, и не менее $\frac{1}{2}$ членов, представляющих работодателя. Таким образом, в заседании КТС может принимать участие неравное количество членов со стороны работников и со стороны работодателя.

5.8. В протоколе, который ведется на заседании КТС, отражаются показания свидетелей, заключения экспертов, дополнительные заявления сделанные работником, и др.

5.9. Протокол подписывается председателем КТС, заверяется печатью. При отсутствии председателя КТС на заседании протокол подписывается его заместителем.

6. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание

6.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.2. При тайном голосовании голоса членов КТС могут разделиться поровну. В этом случае решение считается не принятым.

При подсчете голосов может оказаться, что кто-то из членов КТС не выразил своего отношения по поводу предмета спора или нет ясности в том, выступает ли он за удовлетворение требований работника или возражает. Решение по возникшему спору определяется большинством поданных голосов.

6.3. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- дата обращения в комиссию и дата, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Если дата обращения в КТС выходит за пределы 3-месячного срока обращения в КТС, то в решении рассматривается вопрос о причинах пропуска срока;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- предмет спора, т.е. то требование, с которым обратился работник в КТС. Выйти за пределы предъявленных работником требований при вынесении решения КТС не вправе;

- правомерность поведения работодателя, насколько оно соответствует действующему законодательству – федеральным законам, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ, нормативным правовым актам министерства и ведомств РФ, законодательству субъектов РФ, Соглашениям и нормативным актам муниципального образования, локальным нормативным актам организации, постановлениями Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам;

- конкретная сумма, подлежащая выплате работнику, если предметом спора является денежное требование;

- результаты голосования;

6.4. Все члены КТС, принимавшие участие в рассмотрении спора, подписывают принятое решение.

6.5. Независимо от того, рассматривает ли КТС спор по существу или отказывает в рассмотрении спора, позиция КТС облекается в форму решения.

6.6. Работнику (его представителю), работодателю вручаются копии решения в течение 3 дней со дня принятия решения. Копии должны быть надлежащим образом оформлены – подписаны.

7. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам

7.1. После получения работником, работодателем копий решения комиссии по трудовым спорам они вправе в течение 10 дней обжаловать решение КТС в суд (мировому судье). Если ни одна из сторон не обратилась в суд, то это свидетельствует, что работник удовлетворен решением КТС и работодатель также согласен с вынесенным решением. После истечения 10-дневного срока на обжалование начинает действовать 3-дневный срок, установленный законодателем для добровольного исполнения принятого решения КТС. Окончание этого срока и неисполнение решения КТС определяет право работника прибегнуть к принудительному исполнению решения.

7.2. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. О выдаче удостоверения на принудительное исполнение решения КТС работник может обратиться с соответствующим заявлением в комиссию в течение трех месяцев с момента вынесения решения.

Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

7.3. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

8. Обжалование решения КТС и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд

8.1 Работник вправе перенести рассмотрение его трудового спора в суд, если он не рассмотрен КТС в 10-дневный срок, когда комиссия: оказалась неправомочной рассматривать трудовой спор, поскольку на ее заседании присутствовало менее $\frac{1}{2}$ членов, представляющих работников, менее $\frac{1}{2}$ членов, представляющих работодателя; была правомочна рассмотреть трудовой спор, но в течение установленного срока не провела соответствующего заседания.

8.2. Работник, работодатель вправе обжаловать решение КТС, если они полностью или частично не согласны с вынесением решением. Установленный 10-дневный срок исчисляется со дня вручения копии решения КТС.